

「マルチステークホルダー方針」 “Multi-Stakeholder Policy”

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

In light of the growing importance of value creation not only with shareholders but also with employees, business partners, local communities, and other diverse stakeholders in corporate management, the Company is committed to appropriate collaboration with multi-stakeholders. In addition, from the viewpoint that the appropriate distribution of earnings and results generated through value co-creation and productivity improvement to multi-stakeholder groups will lead to the maintenance of momentum for wage increases and sustainable economic development, and from the viewpoint that it is important to return profits to employees and give consideration to business partners, the following initiatives will be implemented.

記

1. 従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、「賃金決定の大原則」に則り、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、教育訓練等を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

(個別項目)

具体的には、賃金の引上げについて人材の獲得及び維持に関する競争力強化に取り組むとともに、教育訓練等について担当職種に必要な知識・スキルの継続的な成長・高度化に取り組んでまいります。

1. Return to employees

We will focus on sustainable growth and productivity improvement, and strive to maximize added value, through the focused allocation of management resources to growth areas, the development of employee capabilities and skills, and other means. In addition, based on the profits and achievements we have generated, we will aim to raise wages in an appropriate manner that takes into account the situation of our company, in accordance with the “Fundamental Principles of Wage Determination”. We will also aim to provide sustainable returns to employees through actively working to improve overall treatment, with a focus on education and training and other related programs, in order to improve employee engagement and further increase productivity.

(Individual items)

Specifically, we will work to strengthen our competitiveness in terms of acquiring and retaining talents, and we will also work continuously to develop and improve the knowledge and skills required for the job roles in terms of education and training and other related programs.

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

なお、パートナーシップ構築宣言のポータルサイトへの掲載が取りやめとなった場合、マルチステークホルダー方針の公表を自主的に取り下げます。

パートナーシップ構築宣言のURL

【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/83480-05-20-oita.pdf>】

また、消費税の免税事業者との取引関係についても、政府が公表する免税事業者及びその取引先のインボイス制度への対応に関する考え方等を参照し、適切な関係の構築に取り組んでまいります。

2. Consideration for business partners

We will continue our efforts to comply with the contents of the Partnership Building Declaration.

In the event that the publication of the Partnership Building Declaration on the portal site is discontinued, we will voluntarily withdraw the disclosure of our Multi-Stakeholder Policy.

URL of the Partnership Building Declaration:

【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/83480-05-20-oita.pdf>】

Furthermore, regarding transactions with tax-exempt businesses under the Consumption Tax system, we will refer to the government’s published views on the response of tax-exempt businesses and their trading partners to the Invoice System and strive to build appropriate relationships.

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

We will continue to make steady efforts to address these items while checking the status of our initiatives.

以上

End

2025年1月24日

January 24, 2025

2025年12月19日更新

「2.取引先への配慮記載事項」の記載事項

Updated on December 19, 2025

Updated Statement on "2. Consideration for business partners"

株式会社アムコー・テクノロジー・ジャパン
法人名
Company Name

代表取締役 川島知浩
役職・氏名 (代表権を有する者)
Title/ Name (representative authority)